

## <PRESS RELEASE>

報道関係者各位

ジー・プラン株式会社  
2015年4月1日

### 本気でポイントを愛しているジー・プランが 社員の給与を全額「ポイントで支払う」制度を採用

国内最大級のポイント交換サービス「Gポイント」を運営するジー・プラン株式会社(本社:東京都千代田区 代表取締役社長 山屋 英樹 以下ジー・プラン)は2015年4月1日より、社員の給与を全額ポイントで支払う制度を採用しました。

ジー・プランはこの度、ポイントサービスの素晴らしさをユーザーへ伝えていくために、社員の給与を全額ポイントに移行しました。実際に給与がポイントになった社員へインタビューを行い、利点や活用方法を紹介するほか、代表取締役社長の動画インタビューでは採用の意図や想いについて熱く語っています。

#### 【ジー・プラン給与制度改正のねらい】

現代社会では、ポイントや電子マネーが主流となり、現金がなくても生活ができる世界になりました。現金による紛失のリスクや両替などの手間が減るといったメリットも多く、ポイント優位の時代の今だからこそ採用する価値があります。今回の改正によって、ポイントを愛すべき社員が自ら生活基盤の軸をポイントへと変えることで、ポイントの素晴らしさをユーザーへ直接伝える目的があります。

- 新給与制度実施日 : 2015年4月1日
- 人事サイト URL : <http://www.gpoint.co.jp/special/mackerel/>
- 新給与制度実施終了日 : 2015年4月1日

#### 【ご注意】

本日(4/1)はエイプリルフールです。

本リリース および 内容に係わる Web の内容はエイプリルフール用の企画ネタです。

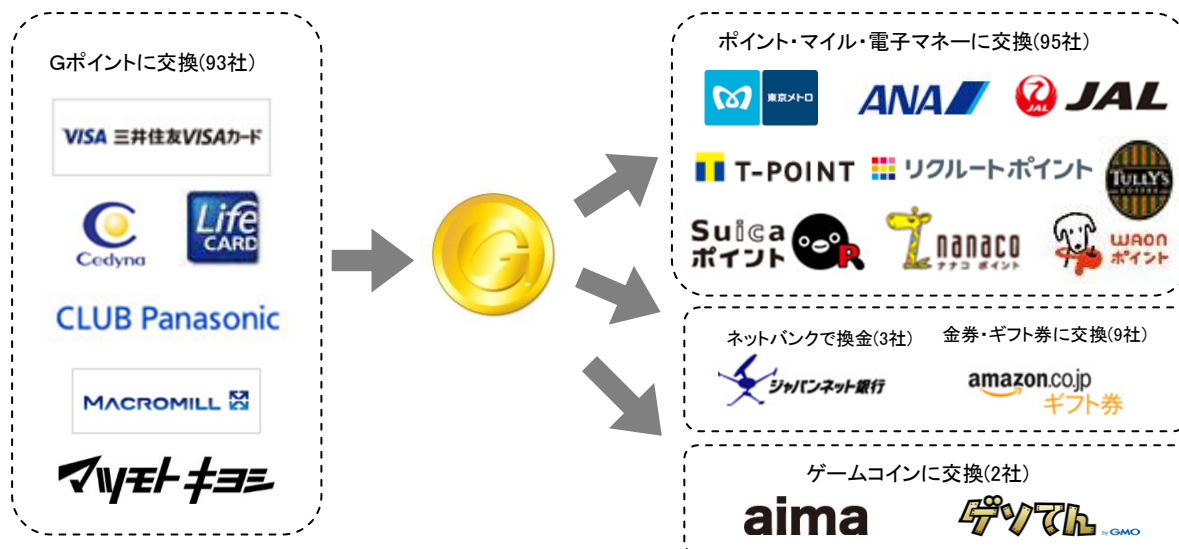
<本件に関するお問い合わせ先>  
ジー・プラン株式会社 広報担当:岡田  
TEL:03-3512-2014 FAX:03-3512-2012  
E-Mail:[pr@g-plan.net](mailto:pr@g-plan.net)

## <参考資料>

### 【Gポイント概要】

「Gポイント」は、日本最大規模のポイント交換サービスです。

例えば、三井住友VISAカードの利用やマクロミルのアンケート回答など、異なる企業でたまったポイントをGポイントに交換することで集約します。さらにGポイントサイト内からのショッピング利用や、Gポイントをポイントプログラムとして採用しているビッグロブ、日本テレビ(日テレShop)などでのサービス利用、キャンペーンを通じてポイントをためることができます。たまったGポイントは、ANAのマイルやJALのマイル、Amazon(R)ギフト券など金券に交換できるほか、主要な電子マネー各社のポイントやTポイント、リクルートポイントなどの企業ポイントに交換することができます。



Gポイントを利用するには、サービスサイト(<http://www.gpoint.co.jp/>)や、ポイントプログラムとしてGポイントを採用している通販サービス、キャンペーンを通じて無料で会員登録をしていただく必要があります。現在では約 270 万人の会員がGポイントを利用しており、Suica ポイントや WAON ポイントなど約 140 社がポイント交換提携企業として参加しております。

### 【ジー・プラン 会社概要】

社名	ジー・プラン株式会社
代表者	代表取締役社長 山屋 英樹
本社所在地	〒101-0051 東京都千代田区神田神保町 3-25 住友神保町ビル 4F
設立	2001年2月
資本金	2億9600万円
事業内容	ポイント交換マーケットプレイス「Gポイント」の運営 インセンティブポイント発行サービス「Gポイントギフト」の提供 ターゲティングメール・メールマガジン「Gニュース」の提供 大手ポイントサービスに対するマーケティング・ソリューションの提供
主要株主	ビッグロブ株式会社 他
URL	<a href="http://www.gpoint.co.jp/">http://www.gpoint.co.jp/</a> (サービスサイト) <a href="http://www.gpoint.co.jp/company/">http://www.gpoint.co.jp/company/</a> (コーポレートサイト)